

Innovation RH et Futur du travail



2 jours
14 heures



12 pers.
maxi



présentiel



Inter entreprises : 2 790 € ht par stagiaire
Inter individuels* : 1970 € ht par stagiaire
Intra : Nous contacter

* particuliers et indépendants

Cette formation permet de comprendre les tendances et signaux faibles qui dessinent le travail du Futur, d'en déduire le nouveau référentiel de compétences des fonctions RH et d'identifier les solutions qui permettront une révolution des pratiques.

PUBLIC CONCERNÉ

- Direction des ressources humaines
- Direction Innovation et R&D
- Responsables QVCT
- Direction Générale

AUCUN PRÉ-REQUIS

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la suite de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les ruptures sociétales, technologiques et environnementales
- Comprendre leurs impacts sur le futur du travail et en particulier :
 - le nouveau rapport au travail et aux bien-être au travail,
 - le management des compétences,
 - l'attrait et la rétention des talents,
 - la nouvelle géographie du travail
- Co-concevoir la fresque des compétences RH 2030
- Se positionner en tant que RH dans un écosystème en mouvement
- Identifier des solutions qui permettent une révolution des pratiques

- **Formations adaptées**
aux situations de handicap, dans la mesure du possible
- **Evaluations des acquis**
en fin de formation par auto-évaluation stagiaires et QCM
- **Méthodes pédagogiques** alliant théorie, classe inversée, expérimentation en groupe, jeux de rôle, études de cas ...
- **Accès à la formation**
par la signature d'une convention au moins deux semaines avant le démarrage

Le + MUE !

EN AMONT DE LA FORMATION,
auto-diagnostic et capsule d'inspiration

EN AVAL DE LA FORMATION,
capsules de micro-learning
"pour aller plus loin"

SUITE ...



version du 03/02/25

CONTACT : celine@mue-lab.com / 06 24 05 30 23

Innovation RH et Futur du travail

Déroulé

JOUR 1

MATIN / Observatoire du Futur - Enjeux systémiques et ruptures en cascade.

- Ruptures sociétales, technologiques et environnementales quels impacts sur le futur du travail ?
- Quels défis attendent l'entreprise ?
- Et en particulier pour les ressources humaines ?
- Pourquoi est-il difficile de se projeter dans le futur ? Qu'en disent les neurosciences ?
- Choix des cas d'usages et formation des sous-groupes

APRES-MIDI / Action - Cas d'usage

- Dresser l'image globale du cas d'usage - Compréhension de la problématique de manière systémique
- Cadrage - Interviews d'experts
- Livrable - Cartographie des enjeux 2030

JOUR 2

MATIN / Prospective RH

- Conférence prospective - Quels enjeux pour les RH ?
- Fiche de poste du RH 2030

APRES-MIDI / Fresque des compétences du futur

- Les impacts sur votre métier : la fresque des compétences du futur, votre triptyque, votre trajectoire d'apprentissage.
- Présentation des travaux et retour.
- QCM et clôture