

Formateur facilitateur



**Faciliter l'apprentissage et poser
les bases du goût d'apprendre**



3 jours
21 heures



12 pers.
maxi



présentiel



Inter entreprises : 2490 € ht par stagiaire
Inter individuels* : 1990 € ht par stagiaire
Intra : nous contacter

* particuliers et indépendants

PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse aux professionnels souhaitant développer des compétences en formation et en facilitation, notamment :

- Formateurs et formatrices souhaitant développer une posture et une ingénierie pédagogique s'appuyant sur les dynamiques collectives et les principes de la pédagogie active
- Consultants, coachs et experts métiers désireux de structurer et transmettre efficacement leurs connaissances.
- Responsables formation et RH impliqués dans le développement des compétences en entreprise.
- Managers et leaders souhaitant animer des sessions de formation en interne.
- Toute personne amenée à concevoir et animer des formations ou accompagnements collectifs.

PRÉ-REQUIS : AUCUN

• Formations adaptées

aux situations de handicap, dans la mesure du possible

• Evaluations des acquis

en fin de formation par auto-évaluation stagiaires et QCM

• Méthodes pédagogiques

80% de pratique, 20% de théorique, mise en pratique immédiate, apprentissage entre pairs, feedback structurant, etc..

• Accès à la formation

par la signature d'une convention au moins deux semaines avant le démarrage

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la suite de la formation, le participant sera capable de :

- Modéliser une méthodologie efficace de conception, d'animation et de suivi de formation faisant appel à des modalités variées, centrée l'apprenant et les dynamiques de groupe.
- Développer une posture de formateur-facilitateur en créant les conditions nécessaires à l'apprentissage et le passage à l'action.
- Intégrer les dynamiques de groupe au service de l'individu et favoriser un apprentissage collaboratif.
- Mesurer l'acquisition effective des compétences par les participants, et leur transposition opérationnelle.
- Construire et déployer sa propre offre de formation.

Le + MUE !

EN AMONT DE LA FORMATION,
nos capsules d'inspiration

EN AVAL DE LA FORMATION,
intégrer la communauté de formateurs - facilitateurs et aller plus loin grâce à nos capsules de perfectionnement et vos partages entre pairs.

version du 29/04/25

CONTACT : celine@mue-lab.com / 06 24 05 30 23

Formateur facilitateur

Déroulé

J1 : Appréhender le métier de formateur-facilitateur d'apprentissage

- **Module 1 : Rôles et posture du formateur-facilitateur**

- Définir les rôles, responsabilités et compétences clés du formateur-facilitateur de l'apprentissage.
- Comprendre la place du formateur dans un environnement d'apprentissage global.
- Instaurer un climat de confiance dès le début de la formation pour favoriser l'apprentissage et le développement d'une culture d'apprentissage tout au long de la vie.
- Intégrer les principes des neurosciences dans la formation continue.

- **Module 2 : Cadrage et ingénierie pédagogique**

- Identifier le lien entre objectifs stratégiques/ de développement, objectifs pédagogiques et dynamiques de groupe.
- Élaborer un déroulé pédagogique structuré, basé sur des séquences collaboratives.
- Construire des supports pédagogiques impactants et pertinents.
- Mesurer l'impact d'une formation avec des évaluations à chaud et à froid.
- Prendre du recul pour affiner sa posture et ses compétences pédagogiques.

J2 : Animation et engagement des participants

- **Module 3 : Techniques et structures d'animation**

- Structurer une formation en soignant ses étapes clés (démarrage, inclusion, apports, ancrages, clôture).
- Créer une dynamique de groupe favorisant l'engagement et la coopération.
- Recourir à une palette d'outils d'animation pour maintenir l'engagement.
- Évaluer en continu et ajuster son déroulé pédagogique.
- Anticiper et gérer les situations difficiles.
- Mobiliser des techniques de gestion du stress pour une animation sereine.

- **Module 4 : Développer sa posture de formateur**

- Identifier ses zones de confort et axes d'amélioration en animation.
- Communiquer avec impact grâce au storytelling, aux talents didactiques et aux techniques de prise de parole.
- Réagir efficacement aux interactions du groupe : écoute active, reformulation, feedback constructif.
- Gérer l'imprévu et s'adapter en temps réel aux attentes du groupe.
- Ajuster sa posture selon le public (profils variés, spécificités métiers)
- Maintenir une dynamique de groupe positive et engagée dans le temps.

Formateur facilitateur

Déroulé

Jour 3 : Perfectionnement et gestion des problématiques rencontrées

- **Module 5 : Approfondissement des pratiques et adaptation**
 - Retours d'expérience et analyse de pratiques.
 - Adapter et affiner ses techniques d'animation selon les profils des apprenants.
 - Mises en situation avancées et feedback collectif.
 - Gérer des situations complexes et résistances en formation.
- **Module 6 : Résolution des problématiques et consolidation des apprentissages**
 - Partage des problématiques rencontrées en situation réelle ou anticipées.
 - Atelier de flash co-développement pour trouver des solutions adaptées.
 - Ajustements et perfectionnement des techniques pédagogiques.
 - Élaboration d'un plan d'action personnel pour la mise en pratique post-formation.