

Manager la performance **Dans un monde B.A.N.I**



2,5 jours
17,5 heures



12 pers.
maxi



présentiel ou
distanciel



Inter entreprises : 2391 € ht par stagiaire
Inter individuels* : 1173 € ht par stagiaire
Intra : nous contacter

* particuliers et indépendants

Cette formation permet de développer sa posture de Change Leader et de créer une dynamique d'engagement collectif dans la durée

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne souhaitant engager ses équipes et garantir la performance dans une dynamique de changement.
Ressources Humaines, Direction de la transformation, Manager, leader, collaborateur, travailleur indépendant.

AUCUN PRÉ-REQUIS

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la suite de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les différentes dimensions du changement et son impact sur l'être humain
- Pratiquer les outils de l'intelligence collective pour accompagner le changement dans l'organisation
- Embarquer l'équipe grâce aux outils de l'intelligence collective
- Animer des réunions collaboratives
- Permettre le développement de l'équipe grâce au feed-back

- **Formations adaptées**
aux situations de handicap, dans la mesure du possible
- **Evaluations des acquis**
en fin de formation par auto-évaluation stagiaires et QCM
- **Méthodes pédagogiques**
alliant théorie, classe inversée, expérimentation en groupe, jeux de rôle, études de cas ...
- **Accès à la formation**
par la signature d'une convention au moins deux semaines avant le démarrage

Déroulé

- Fresque du changement : comprendre et expérimenter en collectif les étapes et mécanismes de la conduite du changement.
- Embarquement : Moi, facilitateur
 - développer son agilité grâce à la posture de facilitation
 - comprendre son environnement et son équipe pour ajuster sa stratégie et sa posture
- Définir le cap : Embarquer l'équipe dans le changement et définir collectivement une vision claire et partagée de l'objectif
- Dessiner sa map - Convergence : du diagnostic à l'action, il n'y a qu'un pas !
- Animer des réunions collaboratives
- Progresser collectivement et développer une culture de changement continu
 - La communication authentique et constructive - Matrice FSBP
 - L'intelligence collective, rappel des principes fondateurs

Le + MUE !

EN AMONT DE LA FORMATION,
capsule prospective créative : :
Tendances et signaux faibles 2030

EN AVAL DE LA FORMATION,
capsules de micro-learning
"pour aller plus loin" :
Gestion de crise,
la mallette pédagogique

version du 03/02/25

CONTACT : celine@mue-lab.com / 06 24 05 30 23