

# Faciliter les conversations stratégiques grâce au design fiction



Mettre le long terme au  
cœur des stratégies



Co-conçu et co-animé avec Noémie Aubron - [www.circa2040.com](http://www.circa2040.com)

Cette formation réunit prospective, design fiction et facilitation. Elle propose un pas-à-pas concret issu de l'expérience pour aider à mieux décider aujourd'hui au regard des futurs qui se profilent.

## PUBLIC CONCERNÉ

### Créateurs du changement :

- Vous êtes responsable veille et prospective et souhaitez rendre accessibles vos observations ?
- Vous êtes consultant et souhaitez créer le changement chez vos clients ?
- Vous êtes designer et souhaitez apporter votre regard sur des sujets stratégiques ?
- Vous faites partie de directions stratégiques, marketing ou innovation et souhaitez aligner vos équipes sur les tendances futures en lancement de projets, offres ou plans stratégiques ?

**AUCUN PRÉ-REQUIS**

- **Formations adaptées**  
aux situations de handicap, dans la mesure du possible
- **Evaluations des acquis**  
en fin de formation par auto-évaluation stagiaires et QCM
- **Méthodes pédagogiques**  
alliant théorie, classe inversée, expérimentation en groupe, jeux de rôle, études de cas ...
- **Accès à la formation**  
par la signature d'une convention au moins deux semaines avant le démarrage

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la suite de la formation, le participant sera capable de :

- Mettre en place une veille sur les tendances et signaux affectant la société
- Produire un scénario du futur
- Produire une fiction prospective ou un prototype du futur : identifier les tendances et signaux faibles importants, les questions qu'ils posent et savoir les mettre en récit
- Mener une conversation stratégie autour de controverses et amener à prendre des décisions
- Engager un collectif dans la co-construction de la réponse à ces enjeux grâce à la facilitation en Intelligence Collective

## Le + MUE !

**EN AMONT DE LA FORMATION,**  
notre capsule d'inspiration

**EN AVAL DE LA FORMATION,**  
intégrer la communauté de facilitateurs et aller plus loin grâce à nos capsules de perfectionnement

**SUITE ...**



Catalogue Formation Mue. 2024 - version du 01/09/24 - tous droits réservés

**CONTACT : [celine@mue-lab.com](mailto:celine@mue-lab.com) / 06 24 05 30 23**

# Faciliter les conversations stratégiques grâce au design fiction

## Déroulé

### JOUR 1

**Comprendre et décrypter le changement : Nous travaillerons en mode projet sur le futur du travail sur les 3 jours. Pour cette première journée, nous nous demanderons : Qu'est-ce qui est en train de changer dans le travail ?**

Vous apprendrez à comprendre et remarquer le changement. Vous menerez un travail de recherche en ayant accès à un corpus de documentation, dont des interviews d'experts du futur du travail, mais aussi en cherchant de nouvelles sources pertinentes.

Ce travail de cadrage prospectif vous amènera à formuler des hypothèses de changement sur le futur du travail et à identifier des scénarios possibles.

### JOUR 2

**Raconter le changement : Questionner les futurs possibles par la fiction**

Vous apprendrez à transformer vos hypothèses de changement en prototypes du futur et en fictions prospectives. Vous découvrirez ainsi comment et dans quel contexte utiliser le design fiction.

A la fin de cette journée, vous aurez écrit une fiction prospective sur le futur du travail, et vous aurez écrit le brief d'un prototype du futur.

### JOUR 3

**Ouvrir la conversation stratégique : Faciliter la prise de décision à la lueur des futurs possibles**

Vous apprendrez à concevoir et animer un atelier de conversation stratégique. Appuyés sur une vision éclairée des enjeux futurs et grâce à la facilitation en Intelligence Collective, comment ouvrir la conversation stratégique ? Comment les aider à construire une vision partagée ? Comment permettre la prise de décision éclairée ?

À la fin de cette journée, vous serez capable de :- Concevoir un processus d'intelligence collective structuré permettant l'alignement et la prise de décision du collectif.- Animer un atelier collaboratif grâce aux méthodes et outils- Adopter la posture de facilitateur