

# Manager la performance **Dans un monde B.A.N.I**



2,5 jours  
17,5 heures



12 pers.  
maxi



présentiel ou  
distanciel



Inter entreprises : 2391 € ht par stagiaire  
Inter individuels\* : 1173 € ht par stagiaire  
Intra : nous contacter

\* particuliers et indépendants

*Cette formation permet de développer sa posture de Change Leader et de créer une dynamique d'engagement collectif dans la durée*

## PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne souhaitant engager ses équipes et garantir la performance dans une dynamique de changement. Ressources Humaines, Direction de la transformation, Manager, leader, collaborateur, travailleur indépendant.

**AUCUN PRÉ-REQUIS**

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la suite de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les différentes dimensions du changement et son impact sur l'être humain
- Pratiquer les outils de l'intelligence collective pour accompagner le changement dans l'organisation
- Embarquer l'équipe grâce aux outils de l'intelligence collective
- Animer des réunions collaboratives
- Permettre le développement de l'équipe grâce au feed-back

- **Formations adaptées**  
aux situations de handicap, dans la mesure du possible
- **Evaluations des acquis**  
en fin de formation par auto-évaluation stagiaires et QCM
- **Méthodes pédagogiques**  
alliant théorie, classe inversée, expérimentation en groupe, jeux de rôle, études de cas ...
- **Accès à la formation**  
par la signature d'une convention au moins deux semaines avant le démarrage

## Déroulé

- Fresque du changement : comprendre et expérimenter en collectif les étapes et mécanismes de la conduite du changement.
- Embarquement : Moi, facilitateur
  - développer son agilité grâce à la posture de facilitation
  - comprendre son environnement et son équipe pour ajuster sa stratégie et sa posture
- Définir le cap : Embarquer l'équipe dans le changement et définir collectivement une vision claire et partagée de l'objectif
- Dessiner sa map - Convergence : du diagnostic à l'action, il n'y a qu'un pas !
- Animer des réunions collaboratives
- Progresser collectivement et développer une culture de changement continu
  - La communication authentique et constructive - Matrice FSBP
  - L'intelligence collective, rappel des principes fondateurs

## Le + MUE !

**EN AMONT DE LA FORMATION,**  
capsule prospective créative : :  
Tendances et signaux faibles 2030

**EN AVAL DE LA FORMATION,**  
capsules de micro-learning  
"pour aller plus loin" :  
Gestion de crise,  
la mallette pédagogique