

Leadership & Changement

Manager dans
un monde BANI

 2 jours
14 heures

 12 pers.
maxi

 présentiel ou
distanciel

 Inter entreprises : 2391 € ht par stagiaire
Inter individuels* : 1173 € ht par stagiaire
Intra : nous contacter

* particuliers et indépendants

Cette formation permet de développer sa posture de Change Leader et de créer une dynamique d'engagement collectif sur la durée

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne souhaitant engager ses équipes et garantir la performance dans une dynamique de changement. Ressources Humaines, Direction de la transformation, Manager, leader, collaborateur, travailleur indépendant.

AUCUN PRÉ-REQUIS

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la suite de la formation, le participant sera capable de :

- Mobiliser ses équipes dans un monde VUCA
- Comprendre les différentes dimensions du changement grâce aux neurosciences
- Adopter une posture de leader
- Bâtir une stratégie d'accompagnement à son échelle

- **Formations adaptées**
aux situations de handicap, dans la mesure du possible
- **Evaluations des acquis**
en fin de formation par auto-évaluation stagiaires et QCM
- **Méthodes pédagogiques**
alliant théorie, classe inversée, expérimentation en groupe, jeux de rôle, études de cas ...
- **Accès à la formation**
par la signature d'une convention au moins deux semaines avant le démarrage

Déroulé

- Garantir la mobilisation de ses équipes dans un contexte de changement
 - Donner du sens au changement
 - Dénouer les principes du changement
- Neurosciences et changement
 - Décrypter la dynamique, la culture et les structures de personnalité
 - Résistance, principes de base et cartographie des acteurs
- Développer sa posture de leader dans le cadre du changement
 - Compétences et qualités requises, auto-diagnostic et pistes de développement
 - Classe inversée et travaux de groupes
- Accompagner le changement au quotidien, entre stratégie et réalité
 - La fresque du changement
 - Alignement, priorisation et planification
- Insuffler une culture de changement continu
 - Honorer le passé, accueillir le futur
 - La coopération, clef de voute de l'équipe apprenante

Le + MUE !

EN AMONT DE LA FORMATION,
capsule prospective créative :
Tendances et signaux faibles 2030

EN AVANT DE LA FORMATION,
capsules de micro-learning
"pour aller plus loin"